

2025년 (재)광주광역시사회서비스원 광주광역시 안심돌봄센터 인력풀 모집 공고

(재)광주광역시사회서비스원 “광주광역시 안심돌봄센터“에서는
블라인드 채용으로 사회서비스의 공공성과 책임성 확보를 위해 함께
일할 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2025년 7월 7일

광주광역시안심돌봄센터장



모집개요

모집분야 및 규모

○ 모집인원 : 총 00명

구 분	모집분야	모집인원	직무내용	고용형태
광주광역시 안심돌봄센터	돌봄관리사 (인력풀)	00	- 센터에서 수행하는 전반적인 돌봄서비스 (광주다움 통합돌봄(일시재가, 동행지원), 복지부긴급돌봄, 일상돌봄, 안전지원 등)	인력풀 (단시간 근로자)
	청년사회서비스 사업단 제공인력 (인력풀)		- 중장년 대상 교류증진프로그램 운영 및 대상자 관리	

- ※ 필수 자격요건은 2.응시자격을 참조하여 주십시오.
- ※ 지원서 지원구분 및 분야 표기시 돌봄관리사 및 청년사회서비스사업단 제공인력 모두
■ 인력풀에 표시하여 주십시오.

근무조건

- 고용형태: 인력풀
- 계약기간: 서비스 파견일~종료일(개인별 상이)
 - ※ '파견일~종료일'로 정해지므로 개인별로 상이할 수 있으며, 계약기간 만료 시 근로계약은 자동 종료
- 근무시간: 대상자 및 서비스(프로그램)별 건별에 따른 근무배치
- 보수수준: 당해연도 광주광역시 생활임금(2025년 기준 시급 12,930원)적용

모집분야	급여유형	금액
인력풀	기본급 (광주광역시생활임금)	12,930원(시급)
	주휴수당 (주 15시간이상 근무시 발생)	12,930원(시급)
* 주휴수당 계산방법 : (1주일 총 근로시간/40시간) × 8시간 × 시급		

- 근무지: 대상자 및 서비스(프로그램)별 근무지 상이할 수 있음(광주 전지역)

□ 공통 자격요건

- 인사 청탁 등 채용 관련 부정행위로 공공기관 채용이 취소된 적이 없는 자
- 지역 및 성별제한 없음
- 2025년 8월 1일부터 근무 가능한 자
- 분야별 결격사유에 해당되지 아니한 자

구 분	모집분야	결격사유(개요)
광주광역시 안심돌봄센터	인력풀	「사회복지사업법」 제35조의2 제2항 결격사유에 해당하지 아니하는 자 「노인복지법」 제39조의13, 제39조의17 결격사유에 해당하지 아니하는 자 「장애인복지법」 제59조의3 결격사유에 해당하지 아니하는 자 「아동복지법」 제29조의3 결격사유에 해당하지 아니하는 자

- 상기 조항에 위배되는 자는 임용이 확정 된 후라도 이를 취소할 수 있음

□ 분야별 자격요건

- 아래 응시자격요건을 갖추지 못한 자는 지원 · 임용 불가

모집분야	필수자격
돌봄관리사 (인력풀)	<ul style="list-style-type: none"> - 응시연령 : 만18세 이상 60세 미만 인자 - 다음 중 어느 하나를 충족한 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 요양보호사 자격증 소지자 2. 간호조무사 자격증 소지자 3. 간병사 자격증 소지자 4. 장애인활동지원사 교육 수료자 5. 보육교사 자격증 소지자 6. 아이돌보미 자격증 소지자 7. 그 외 돌봄자격증 소지자
청년사회 서비스사업단 제공인력 (인력풀)	<ul style="list-style-type: none"> - 응시연령 : 만18세 이상 39세 이하 청년 - 다음 중 어느 하나를 충족한 자 <ol style="list-style-type: none"> 1. 요양보호사 자격증 소지자 2. 사회복지사 자격증 소지자 3. 사회복지시설 근무 경력이 6개월 이상인 자, 4. 그 외 세부 서비스 분야별 관련 자격보유자로서 다음 중 하나의 요건을 충족하는 자 <div> <ol style="list-style-type: none"> 1. 해당 분야 관련 전공자로서 아래 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> ■ 전문학사 학위 취득 후 서비스 내용 관련 실무경력 1년 이상인자 ■ 학사 학위 취득 후 서비스 내용 관련 실무 경력 6개월 이상인자 ■ 석사 학위 취득 후 서비스 내용 관련 실무 경력 3개월 이상인자 2. “자격기본법” 제17조에 의한 해당 분야 민간자격증 취득 후 관련 경력 1년 이상인 자 3. 세부 프로그램의 경우 아래 요건에 맞는 ‘외부 특별강사’를 통해 운영 가능 <ul style="list-style-type: none"> ■ 해당분야 박사학위 취득자 + 관련 실무 경력 3개월 이상인자 ■ 해당분야 석사학위 취득자 + 관련 실무 경력 6개월 이상인자 </div>

III

우대사항

□ 공통 우대 및 가산

적용대상	내 용	가산비율
취업보호 (지원) 대상자	<ul style="list-style-type: none"> 취업지원 대상자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함 (증명서 제출자에 한함) 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조, 『독립유공자에우에 관한 법률』 제16조 제2항, 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조, 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조의9, 『5.18민주유공자에우에 관한 법률』 제20조, 『특수임무유공자에우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조에 따른 취업 지원 대상자 ※ [유의사항] 우대특전을 받고자 하는 자는 반드시 응시원서에 해당내용을 기입하고 증빙서류 제출 일시에 취업지원대상자 증명서를 제출해야 함. ※ 본인의 취업지원대상자 여부와 가산비율은 사전에 국가보훈처 및 지방보훈청에 직접 확인(보훈상담센터 ☎1577-0606) ※ 국가유공자법 제31조 3항에 따라서 취업지원가산점은 최종선발 인원이 4인 이상인 경우에 적용하고, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적어 재공고 시 예외적으로 4인 미만이어도 취업지원 가점 적용 	동점자 발생 시 우대
장애인	<ul style="list-style-type: none"> 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 해당하는 자로서 공고일 기준 유효하게 등록되어야 함 (증명서 제출자에 한함) 	
청년 미취업자	<ul style="list-style-type: none"> 「청년고용촉진 특별법」 제5조에 따라 재단 정원의 3% 이상을 청년 미취업자로 우대 채용 청년은 만15세 이상 34세 이하(접수 마감일 기준) 	

※ 가점 및 우대는 해당 전형의 과락이 아닌 자 또는 불합격 기준을 통과한 응시자에게만 적용

IV

모집전형 일정 및 기준

□ 모집일정 [1차 서류전형, 2차 면접시험]

시 험 구 분	전 형 일 정	비 고
모집공고	2025. 7. 7.(월) ~ 7. 22.(화)	재단 및 안심돌봄센터 홈페이지 등
응시원서 접수	2025. 7. 8.(화) ~ 7. 22.(화)	※ 전자메일 접수
1차-서류전형	2025. 7. 23.(수)	
면접대상자 발표	2025. 7. 24.(목)	재단 및 안심돌봄센터 홈페이지 및 별도공지
2차-면접시험	2025. 7. 25.(금)	※ 면접장소: 광주광역시안심돌봄센터 3층
최종합격자 발표	2025. 7. 28.(월)	재단 및 안심돌봄센터 홈페이지 및 별도공지
위촉등록	2025. 7. 29.(화)~ 7. 31.(목)	
위촉예정일	2025. 8. 1.(금)	※ 위촉식 8.4.(월) 예정

- ※ 상기일정은 센터의 일정상 변경될 수 있으며 변경 시 공지 예정
- ※ 추가 안내사항 및 합격자 발표는 센터 홈페이지를 통해 공지 예정
- ※ 면접전형 당일 기본자격, 우대사항, 자격 등을 증빙하기 위한 증빙서류의 원본이 반드시 확인되어야 함(원본과 사본을 동시 지참 후, 원본 현장 확인 완료 시 사본 제출 가능) 미제출 시 기본자격, 우대사항, 자격이 인정되지 않음

□ 전형별 평가내용 및 기준

1. 전형개요(1차 서류전형, 2차 면접시험)

시 험 구 분	내용 및 기준	선발인원
서류전형	• (적/부) 기본자격요건 충족 여부	적격자 전원
면접시험	• 역량면접(경험 및 상황면접)	1배수 이내

2. 서류전형(자격요건 및 구비서류 등 형식요건 심사)

○ 서류심사 적격기준

구 분	돌봄관리사(인력풀)	청년사회서비스사업단 제공인력(인력풀)
연 령	만18세 이상 60세 미만 인자	만18세 이상 39세 이하 청년
자 격	분야별 공고기준 자격기준 충족한 자(해당자), 결격사유에 해당되지 않은 자	
기 타	응시원서 필수항목을 기재해야 하며, 자기소개서 등 분량이 기준 범위에 미달하거나 불성실(공란, 동일기호 반복)하게 작성한 사람은 부적격 처리	

3. 면접시험

○ 대상자: 서류전형 합격자

○ 면접방법: 면접위원별 질의응답식 경험 및 상황 면접(블라인드)

○ 채점방법

- 면접위원별 100점 만점, 평가항목별 각 20점
- 면접위원의 점수 중 최고 및 최저점수 각 1개를 제외하고 산술평균하여 고득점순으로 배점 (소수점 셋째자리 절사)
- 위원별 40점 이상, 평균 60점 이상인 자에 한하여 가산점 부여
- 위원의 과반수가 40점 미만으로 평정한 때에는 불합격 처리

○ 평가항목별 배점기준

평 가 요 소	배점	평 가 별 정 의
① 직무 적합성 및 목적성 부합 여부	20	센터 사업에 대한 이해 및 직무적합성 파악
② 전문지식 및 응용 능력	20	업무 관련된 전문지식 및 응용능력 파악
③ 의사발표의 정확성과 논리성	20	전달 능력과 업무 설득력 파악
④ 예의, 품행 및 성실성	20	가치관 및 직업윤리관 파악
⑤ 창의력,의지력,기타 발전 가능성	20	업무기획 및 추진력 등 문제해결능력 파악

4. 최종합격자 발표

- 발표일: 2025. 7. 28.(월) 본 센터 홈페이지
- 예비합격자는 채용결과표에 따라 순위별로 1명까지 부여되고 최종합격자의 임용포기나, 2개월 이내 결원발생시 임용될 수 있음
- 결정방법 : 면접시험 결과를 바탕으로 고득점 순으로 결정
- 면접시험 동점자 처리 기준
 - ① 취업지원대상자 > ② 장애인 > ③청년미취업자 > ④ 면접심사자 중 전문성 항목의 점수가 높은 자
- 위촉예정일: 2025. 8. 1.

V

지원서 접수 및 제출서류

□ 접수 및 지원 방법

- 접수기간: 2025. 7. 8.(화) 09:00 ~ 7. 22.(화) 18:00
- 접수방법: 온라인 접수(우편 및 방문 접수 불가)
 - 이메일 주소: gjpass2400@gmail.com
- 원서작성: 접수 기간에 센터 홈페이지의 지원서 양식에 맞춰 작성

※ 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 블라인드 채용을 위하여 연령, 성별, 출신지역 출신학교 등이 노출되지 않도록 주의 바람

※ 응시번호는 센터 홈페이지 공지 또는 개별 통지

※ 공고의 결과 응시인원이 선발예정 인원과 같거나 선발예정 인원보다 적은 경우 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있음

□ 제출서류

구 분	주 요 내 용	
입사지원서 접수	필수	- 블라인드지원서 및 자기소개서 - 개인정보 수집 및 제공·이용 동의서 * 지원서 양식은 센터 홈페이지 자료실 www.gjcare.or.kr - 필수자격 증빙서류(주민등록번호 등 개인정보 숨김 처리) * 응시 분야 자격증 및 경력증명서(해당자)
	해당 시	- 우대사항 자격 등 증빙서류(주민등록번호 등 개인정보 숨김 처리)
면접 대상 (면접 시 현장 제출)	필수	- 응시자격 증빙서류: 자격증(원본지참, 사본 제출), 경력증명서
	해당 시	- 우대사항 자격 등 증빙서류: 취업지원대상자 및 장애인 증명서 등
최종합격자	필수	- 인사기록카드, 서약서, 동의서 - 주민등록등본 및 초본(주민번호 13자리 표시) - 공무원용 채용신체검사(확인)서, 마약검사 건강진단서 - 후견등기사항부존재증명서 - 최종학력증명서, 사진(반명함판 1매)

- ※ 지원서 기재사항과 제출서류의 불일치, 지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조 판명시 합격 및 임용 취소
- ※ 경력증명서에는 근무처, 부서, 직위, 근무 기간에 대한 정보가 포함되어야 하며, 공고일 기준 6개월 이내 근무처 또는 공공기관에서 발급한 서류여야 함.
- ※ 경력증명서 외 증빙서류는 면접전형 실시일 기준 3개월 이내 발급받은 서류여야 함
- ※ 채용신체검사(확인)서 및 마약검사 건강진단서는 공고일 기준 6개월 이내 발급분 제출

V

기타 사항

□ 응시자 유의사항

- 원서접수 시 응시 자격요건 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성을 신중히 하시기 바랍니다.
- ※ 응시 원서상의 기재 착오 또는 누락이나 공고내용 미확인으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 책임자가 없을 때는 모집하지 않을 수 있습니다.
- 이 공고문에 의한 모집의 전 과정은 블라인드 모집을 원칙으로 하며, 입사 지원서 및 자기소개서 작성 시 학력·출신자·성별 등 편견이 개입되는 내용이 나타나지 않도록 작성해야 합니다. 면접시험에는 자기소개서를 참고로 면접위원별 질의 응답식 심층 면접(블라인드 방식)으로 평가합니다.
- 입사지원서 접수 마감 후에는 기재 내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- 제출한 각종 증빙서류는 관계기관에 사실 여부 등을 확인할 예정이며, 모든 지원자의 사실 여부 조회에 필요한 개인정보 제공은 사전 동의하에 진행됩니다.
- 최종 합격자가 포기하거나 결격 사유가 있는 경우, 위촉 후 즉시 퇴직 등의 사유로 최종합격자 발표 이후 2개월 이내에 결원이 발생한 경우에 예비후보자 순위에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 광주광역시사회서비스원 안심돌봄센터는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다. 모집 과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 재단 규정 등에 따라 불합격 처리 등의 조치를 합니다.
- 모집 관련 이의가 있는 경우 첨부서류의 이의 신청 서류를 참고하여 이의신청을 할 수 있습니다.
- 기타 상세한 내용은 공고문을 참고하시기 바라며 모집 관련 문의는 아래 표를 참고하시기 바랍니다.

문의내용	구분	연락처
인력풀 모집 관련	광주광역시 안심돌봄센터	☎ 062) 716-2401